

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГБУ КО «ЦН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.08
92000.92400.08192
«14» сентября 2021 г.
Подпись: Г.Н.Гринько

«Принято»
на общем собрании
работников МАДОУ ЦРР
д/с № 53
протокол № 4
от «14» сентября 2021 г.

«Согласовано»
председатель СООС
МАДОУ ЦРР д/с № 53
Г.Н.Гринько
«14» сентября 2021 г.

«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ ЦРР
д/с № 53
Ж.Н.Фурман
«14» сентября 2021 г.

Изменения и дополнения

в Коллективный договор МАДОУ ЦРР д/с № 53, регистрационный
№ 02.39.01.08.92000.92400.08192 от 13.09.2021г.

1. Исключить Подпункт 4.3. пункта 4. «Критерии оценки профессиональной деятельности» из текста Приложения № 3 «Положение о формировании и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка - детском саду № 53»:

4.3. Единоразовые выплаты:

Наименование должности	Критерии и максимальная оценка	Основание для премирования	Способ определения показателя	Размер выплат
Воспитатель	Увеличение объемов работ	Выплаты социальной поддержки	Заключение экспертной группы	10% от базовой части за работу с детьми первой младшей группы
Младший воспитатель	Увеличение объемов работ	Выплаты социальной поддержки	Заключение экспертной группы	10% от базовой части за работу с детьми первой младшей группы
Бухгалтер	Расширение зоны обслуживания	Выплаты социальной поддержки	Заключение экспертной группы	64% (от базовой части): - сбор, подготовка информации и ведение документации по воспитанникам при подготовке отчетов для расчета субвенции на реализацию государственного стандарта дошкольного образования – 11%; - ведение

				документации по компенсации родительской платы – 11%; - документальное ведение договоров и дополнительных соглашений (акт сверки, акт исполнения) по приобретению продуктов питания, игр, игрушек и методических пособий (архив, протокол отчета-обоснования и др.) и размещение необходимой документации в ЕИС – 11%; - размещение информации о поступлении продуктов питания в информационной системе «Меркурий» – 11%; - сбор информации по проведению закупок для дальнейшего размещения в сети Internet www.zakupki.gov.ru
Делопроизводитель	Расширение зоны обслуживания	Выплаты социальной поддержки	Заключение экспертной группы	79% (от базовой части): - ведение приказов по заработной плате 25%; - ведение документации по личному составу сотрудников (прием, перевод, увольнение) – 19%; - ведение автоматической системы АИС Комплектование - 10%;

				- ведение табеля «Замещение временно отсутствующих работников» - 15%; - ведение табеля питания сотрудников – 5%; - ведение табеля работы сторожей – 5%
Шеф-повар	Расширение зоны обслуживания	Выплаты социальной поддержки	Заклучение экспертной группы	36 % (от базовой части): - интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников
Кладовщик	Расширение зоны обслуживания	Выплаты социальной поддержки	Заклучение экспертной группы	100% (от базовой части): - разгрузку продуктов – 50%, - ведение журнала бракеража поступающего продовольственного сырья и пищевых продуктов - 50%

2. подпункты 2.1. и 2.2. пункта 2. приложения № 2 «Положение о специальной части фонда оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду № 53» изложить в следующей редакции:

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ, нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные Учреждением:

Компенсационные выплаты и постоянные доплаты	
Педагогическим работникам	• за первые три дня больничного листа; повышающий коэффициент за расширение зон обслуживания – до 200%; • повышающий коэффициент за увеличение объема выполняемых работ (совмещение) – до 200%; • <u>за работу в группах компенсирующей направленности:</u> - учитель-логопед – 1650 рублей,

	- учитель-дефектолог – 1650 рублей, - воспитатель группы компенсирующего вида – 1650 рублей; - педагог-психолог – 1650 рублей, - музыкальный руководитель – 440 рублей, - инструктор по физической культуре – 440 рублей; • <u>наличие отраслевых нагрудных знаков «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации</u> – 10% от базовой ставки; • <u>молодым специалистам, окончившим дневной факультет (отделение) учебного заведения, в течение 3 лет</u> – 20% от базовой ставки; • <u>за работу с детьми первой младшей группы:</u> - воспитатель - 10% от базовой части
--	--

2.2. Специальная часть фонда оплаты труда иных сотрудников ФОТс включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ, нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные МАДОУ:

Компенсационные выплаты и постоянные доплаты	
Иным сотрудникам	• <u>за первые три дня больничного листа;</u> • <u>за работу в ночное время</u> – 30% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время); • <u>за работу в выходные и праздничные дни</u> – в двойном размере часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы); • <u>повышающий коэффициент за увеличение объема выполняемых работ (совмещение)</u> – до 200 %; • <u>за работу с неблагоприятными условиями труда:</u> - повар – 4 %, - шеф-повар – 4 %, - машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) – 4 %, - грузчик – 4%; • <u>за работу с воспитанниками группы компенсирующей направленности:</u> - младший воспитатель – 15%; • <u>за работу с детьми первой младшей группы:</u> - младший воспитатель – 10 %; • <u>за расширение зоны обслуживания:</u> - <u>бухгалтеру</u> 64% от базовой части; - сбор, подготовка информации и ведение документации по воспитанникам при подготовке отчетов для расчета субвенции на реализацию государственного стандарта

- дошкольного образования – 11%,
- ведение документации по компенсации родительской платы – 11%,
- документальное ведение договоров и дополнительных соглашений (акт сверки, акт исполнения) по приобретению продуктов питания, игр, игрушек и методических пособий (архив, протокол отчета-обоснования и др.) и размещение необходимой документации в ЕИС – 11%,
- размещение информации о поступлении продуктов питания в информационной системе «Меркурий» – 11%,
- сбор информации по проведению закупок для дальнейшего размещения в сети Internet www.zakupki.gov.ru;
- делопроизводителю 79 % от базовой части:
- ведение приказов по заработной плате 25%,
- ведение документации по личному составу сотрудников (прием, перевод, увольнение) – 19%,
- ведение автоматической системы АИС Комплектование - 10%,
- ведение табеля «Замещение временно отсутствующих работников» - 15%,
- ведение табеля питания сотрудников – 5%,
- ведение табеля работы сторожей – 5%;
- шеф-повару 36 % от базовой части:
- интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников, ведение и корректировка технологических карт;
- кладовщику 100% от базовой части:
- разгрузку продуктов – 50%,
- ведение журнала бракеража поступающего продовольственного сырья и пищевых продуктов - 25%,
- взаимодействие с поставщиками – 25%;
- доплаты до минимального размера заработной платы

3. В подпункте 4.6.2. пункта 4.6. приложения № 11 к коллективному договору «Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, осуществляющих обучение, содержание и осуществление других выплат, производимых в рамках трудовых отношений муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 53 в новой редакции фразу «в том числе единоразовые выплаты» изменить на фразу: «в том числе постоянные выплаты».